



Grenzüberschreitendes Arbeiten

Arbeitsrechtliche Aspekte

- Weisungsrecht des Arbeitgebers, § 106 GewO
- i. d. R. Vereinbarung im **Arbeitsvertrag**:

*„... im Werk III in
D-Fleißstadt“*

*„... in not-in-
Germany-Town“*

*mobiles Arbeiten
nach eigener Wahl*

- *meist mit allgem.
Vorgaben zum
Arbeitsort*
- *Ausland zulässig?*

- falls (noch) nicht vertraglich vorgesehen:
(Zusatz-)**Vereinbarung** für konkreten Auslandsaufenthalt **treffen**
- **kein Anspruch**, wenn nicht in Arbeitsvertrag oder Betriebsvereinbarung

Welches Arbeitsrecht gilt?



- Tätigkeit **ausschließlich** im **Ausland** → ausländisches Recht!
- **vorübergehende** Auslandstätigkeit → bleibt grds. bei deutschem Arbeitsrecht
- **aber**  :

ausländische zwingende **Mindestbedingungen** sind zu beachten!

Nach Bedarf Regelungen treffen z. B. zu:

- **Ort** und **Dauer** des Auslandseinsatzes
- **Aufgaben**
- **Vergütung, Zulagen**
- **Spesen** (Unterkunft, Verpflegung, Heimfahrten)
- **Versicherung** (ggf. Zusatz-Krankenversicherung)
-  **nicht vergessen:** technische Vorgaben, Arbeitsschutz, Datenschutz

Tipp: mindestens Vorgaben treffen zu

- **Umfang** (maximale Anzahl an Tagen)
- mögliche **Staaten**
- **Abstimmungsprozess** mit Führungskraft und Personalbereich
- **Befristung** oder Rücknahmemöglichkeit der Gestattung
- **Vergütungsfragen**
- Sicherstellung der Einhaltung aller **rechtlichen Rahmenbedingungen**.



Nachweisgesetz: Nachweis erforderlich

- bei Arbeit im Ausland von mehr als 4 Wochen (§ 2 Abs. 2 NachwG):

- Einsatzland und Dauer des Aufenthalts
- Währung, in der die Lohnzahlung erfolgt
- sofern vereinbart: Geld- oder Sachleistungen, insbes. Entsendezulagen, Reise-, Verpflegungs- und Unterbringungskosten
- Rückkehr und deren Bedingungen

- zusätzlich, wenn auch Entsenderichtlinie anwendbar

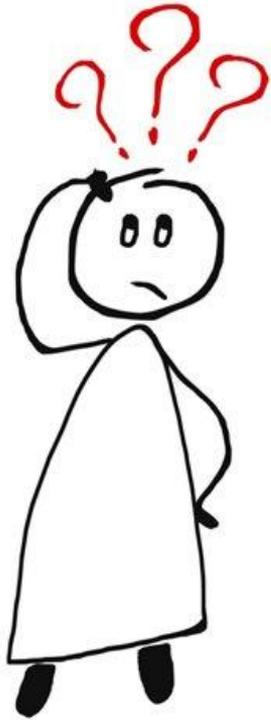
- Entlohnung nach Vorschriften des Einsatzlandes
- Link zur einschlägigen Entsende-Seite

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/posted-workers/index_de.htm#inline-nav-7

Was sonst noch beachten?



- **Aufenthaltsrecht:** Visum / Arbeitserlaubnis
- **Melde- /Registrierungspflichten**
- **Vorgaben** von z. B. Kunden, sonstigen Geschäftspartnern



Fragen?

Kontakt



Dr. Frauke Kamp

**Referentin Arbeits- und
Sozialversicherungsrecht**

kamp@muenchen.ihk.de

 [ihk-muenchen.de](https://www.ihk-muenchen.de)

 [ihk-muenchen.de/newsletter](https://www.ihk-muenchen.de/newsletter)



The LinkedIn logo, a white circle containing the lowercase letters 'in' in blue.

Werden Sie zum regionalen Multiplikator!

Vernetzen Sie sich schon heute, auch in Vorbereitung für die **IHK-Wahl 2026**:

- Folgen
- Liken
- Teilen
- Kommentieren

Folgen Sie uns auf LinkedIn!

