

## Beschreibung der Arbeitsstelle und des Anforderungsprofils

Diese Fragen unterstützen Unternehmen bei der Beschreibung der Arbeitsstelle und des Anforderungsprofils.

### ■ Beschreibung der Arbeitsstelle

- Welche Ziele sollen erreicht werden und wie sehen die dafür notwendigen Aufgaben aus?
- Welche Berechtigungen werden für die Ausführung benötigt und in welchem Tätigkeitsumfeld findet dies statt?
- Wird selbstständig und/oder im Team gearbeitet und können daraus besondere Anforderungen abgeleitet werden?
- Verlangt die Stelle fach- und/oder personenspezifische Neben- oder Gremientätigkeiten?
- Welcher Sachverstand bzw. welche fachlichen Fähigkeiten sind für die Zielerreichung erforderlich?
- Wie sehen die Rahmenbedingungen der Stelle aus? Bezieht sich die Ausschreibung auf eine Teilzeit- oder Vollzeit-Beschäftigung und wird die Mitarbeiterin oder der Mitarbeiter (un)befristet eingestellt? Bietet die Stelle realistische Karriere- bzw. Aufstiegschancen?

### ■ Einordnung ins Unternehmensgefüge

- Wie ist die Stelle im Organigramm angesiedelt, welchem Team/welcher Abteilung ist sie zugehörig?
- Welcher Stelle ist die ausgeschriebene Stelle direkt unterstellt?
- Handelt es sich um eine vorgesetzte Stelle für weitere Stellen?
- Wie hoch sind im Vergleich mit ähnlich positionierten Mitarbeitern Gehalt und Verhandlungsspielraum?
- Wie lautet die konkrete Stellenbezeichnung?

### ■ Formulierung des Anforderungsprofils

- Was sind die relevanten Kompetenzen für die Ausführung der Tätigkeit und das Erreichen der Zielsetzungen?
  - Welchen (fachlichen) Abschluss sollte die Bewerberin oder der Bewerber vorweisen?
  - Sollte die Kandidatin oder der Kandidat sich in Ausbildung oder Studium auf ein Fachgebiet spezialisiert haben?
  - Sollte eine relevante Zusatzausbildung/Weiterbildung absolviert worden sein?
  - Sollten EDV-Kenntnisse vorliegen?
  - Sollte die Bewerberin oder der Bewerber bereits Erfahrungen in der Branche gesammelt haben?
  - Welche generelle Berufserfahrung sollte die Kandidatin oder der Kandidat mitbringen?
  - Welche Sprachkenntnisse sollten vorliegen?